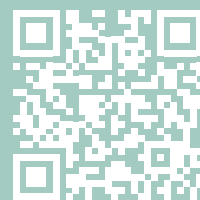


# START RH

LE PROGRAMME  
D'ACCOMPAGNEMENT  
DES DG ET DRH  
DE LA FONCTION  
PUBLIQUE LOCALE ET  
PROVINCIALE

TOUT SAVOIR SUR  
START RH



# START RH

Au travers de ce module non certifiant, le CRF s'engage à vous accompagner dans la professionnalisation de votre RH et dans l'impulsion d'une gestion des richesses humaines cohérente.

Si vous êtes (nouveau) Directeur général, Directrice générale ou (nouveau) DRH ou responsable RH, ce module est adapté à vos besoins.

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE DU MODULE

- Un module inclusif où les apprenants sont acteurs du contenu.
- Des coachings interactifs pour optimiser la concentration des participants.
- Des formats courts pour éviter la chute de l'attention des participants.
- Un module multisupport et intégrant divers formats en fonction du profil d'apprentissage (audio, vidéo, texte, activités & évaluation).
- Des experts et des tuteurs pour accompagner et humaniser le parcours.
- Des cas pratiques et des échanges sur les réalités de terrain.

## PUBLIC CIBLE

Ce programme s'adresse à tous les professionnels des pouvoirs locaux wallons qui occupent une des fonctions suivantes :

- Directeur/Directrice général(e).
- Directeur/Directrice ou responsable des ressources humaines.
- Chef de bureau ayant une compétence RH.
- Etc.

Envie de rejoindre ce programme ? Besoin de plus de renseignements ?  
N'hésitez pas à nous contacter !

# DÉVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES MANAGÉRIALES ET VOTRE POSTURE RH

En participant à Start RH, vous :

- Développerez une meilleure connaissance de votre style de management.
- Renforcerez vos compétences pour accompagner la transformation des organisations.
- Rejoindrez un groupe bienveillant d'entraide et de partage.
- Intégrerez un réseau d'acteurs de la RH locaux (DG et DRH).
- Bénéficierez de l'intelligence collective de ce réseau de professionnels de la RH locale.
- Partagerez des expériences et des bonnes pratiques de votre terrain.
- Disposerez d'une série d'outils, directement applicables chez vous.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Au cours des différents coachings et séances d'échange en présentiel, quatre objectifs pédagogiques sont visés :

- Découvrir votre style de management et votre personnalité de manager,
- Prendre du recul par rapport à votre quotidien et vos pratiques,
- Développer vos compétences managériales et vos soft skills,
- Partager entre pairs.

Envie de rejoindre ce programme ? Besoin de plus de renseignements ?  
N'hésitez pas à nous contacter !

# . ACCOMPAGNEMENT

## LE CRF À VOS CÔTÉS POUR UNE RH EN TOUTE SÉRÉNITÉ !

TROIS MODULES  
D'ACCOMPAGNEMENT  
AU RYTHME DE VOTRE  
ENTITÉ EN FONCTION  
DE VOS BESOINS ET  
DE VOS RÉALITÉS DE  
TERRAIN

### Infos & inscriptions

Besoin de plus de renseignements ?  
N'hésitez pas à nous contacter !

081/32.71.06  
[info@crf.wallonie.be](mailto:info@crf.wallonie.be)  
[crf.wallonie.be](http://crf.wallonie.be)

### MODULE 1 : START RH

Un module dédié aux Directeurs généraux et DRH pour poser les connaissances de base liées aux spécificités de notre secteur et les compétences managériales.

### MODULE 2 : STRATÉGIE RH

Un module conçu pour structurer et assurer la cohérence RH dans les pouvoirs locaux.  
Le module Stratégie RH s'organise autour de 3 phases :

1/ Réalisation d'un autodiagnostic RH : un état des lieux précis de votre gestion RH.

2/ Co-construction d'une stratégie RH  
Lors d'un coaching dédié à la Maison RH et à partir des résultats de vos priorités, définissons ensemble vos actions prioritaires, élaborons votre plan d'action personnalisé et définissons les suites à prévoir au travers de coachings spécifiques.

3/ Concrétisation du plan d'action RH  
Pour concrétiser votre plan d'action, nous vous proposons des sessions de coaching RH thématiques.

### MODULE 3 : ATELIERS THÉMATIQUES

Un module d'accompagnement thématique pour les entités qui disposent d'une vision globale et stratégique de leurs ressources humaines et qui souhaitent mettre en œuvre leurs priorités et objectifs stratégiques RH.