

SCILLUS



**Les descriptions de fonction
au centre des processus RH**

SCILLUS

Scillus, un outil conçu pour accompagner la gestion des ressources humaines et structurer les descriptions de fonction

Le Conseil régional de la Formation vous propose une application pragmatique et gratuite pour réaliser vos descriptions de fonction.

Dans l'outil Scillus, retrouvez un répertoire de descriptions de fonction prêt à l'emploi. Adaptez chaque description de fonction, offre d'emploi et questionnaire de recrutement ou d'évaluation à vos réalités et votre contexte.

Scillus est un outil destiné aux Directeurs généraux, gestionnaire des ressources humaines ou toute personne exerçant une fonction liée à la RH dans un pouvoir local wallon.

PRINCIPAUX OBJECTIFS DE SCILLUS

- Faciliter la formalisation et la mise à jour des descriptions de fonction à travers un référentiel structuré.
- Offrir un cadre harmonisé permettant une cohérence entre les processus RH (recrutement, offre d'emploi, évaluation, gestion des compétences).
- Garantir une approche méthodologique éprouvée et adaptable aux réalités du terrain.
- Encourager la collaboration et le partage en favorisant l'échange de descriptions de fonction et de bonnes pratiques entre les pouvoirs locaux, au sein d'une communauté de pratiques dédiée.

UN OUTIL RECONNU ET LARGEMENT ADOPTÉ

- Utilisé par plus de 250 collectivités locales (communes, CPAS, provinces, intercommunales).
- Lauréat, en 2014, de l'E-Gov Awards, attribué par la Fédération de l'industrie technologique Agoria en reconnaissance de son apport en matière de collaboration dans les services publics.

REJOIGNEZ LA COMMUNAUTÉ ET ACCÉDEZ À L'OUTIL

L'accès à Scillus est conditionné par une session de coaching dispensée par le CRF, afin d'accompagner les utilisateurs dans la prise en main de l'outil et l'intégration de ses fonctionnalités dans leurs pratiques professionnelles.

Les objectifs du coaching :

- Comprendre la notion de description de fonction, son mode de rédaction, ses usages et l'intérêt d'une approche par compétences.
- Présenter la méthodologie sous-jacente à l'outil et son articulation avec les processus RH.
- Accompagner les participants dans l'utilisation de la plateforme.
- Expliquer les principes d'adaptation et de contextualisation des descriptions de fonction selon les besoins spécifiques de chaque entité.

À l'issue de cette session, les participants pourront bénéficier d'un accès personnalisé à la plateforme, sous réserve de validation, le cas échéant, par la Direction générale et le Bureau Permanent ou le Collège.

Le calendrier des sessions de coaching est accessible ici : evenements.crf.wallonie.be

UN ACCOMPAGNEMENT CONTINU

Scillus s'accompagne d'un véritable écosystème de formation et de soutien. Vous bénéficiez d'outils pratiques (e-learning, FAQ, documentation), mais aussi d'un accompagnement humain grâce à des coachings adaptés à vos besoins.

Les coachings techniques vous aident à prendre en main l'application et à résoudre vos questions opérationnelles.

Les coachings thématiques, quant à eux, permettent d'approfondir différents processus RH tels que le recrutement, l'offre d'emploi, les compétences comportementales ou numériques. Enfin, les communautés d'apprentissage favorisent les échanges de bonnes pratiques entre utilisateurs.



LE CRF À VOS CÔTÉS POUR UNE RH EN TOUTE SÉRÉNITÉ !

Le CONSEIL RÉGIONAL DE LA FORMATION constitue une INSTITUTION À CARACTÈRE UNIQUE dans le paysage institutionnel wallon, jouant le rôle de PLATEFORME où se rejoignent de nombreux acteurs intéressés et impliqués dans le développement d'une cohérence RH.

Outre sa mission de base de pourvoir de conseils, d'avis et de recommandations le Gouvernement Wallon et le Comité C et d'organiser des agréments, le CRF développe un ensemble d'actions résumées dans un concept dénommé

COMPAS (acronyme de compétences et partenariats).

Le CRF est un **CARREFOUR** entre le monde de l'enseignement et de la formation, d'une part, et celui des pouvoirs locaux et provinciaux, d'autre part.

Il **INFORME** ET SENSIBILISE les dirigeants locaux et provinciaux dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

Il **ACCOMPAGNE** également les pouvoirs locaux et provinciaux dans leur démarche d'implémentation d'une politique RH intégrée dans leur gestion à travers des coachings et des outils.

La valeur ajoutée du CRF réside en la diversité de ses partenariats et dans sa capacité de fédérer des acteurs reconnus et de qualité autour des projets dont la finalité est d'aider (à des coûts maîtrisés) au développement des compétences individuelles et collectives dans des entités publiques.

Conseil régional de la Formation

**1, Allée du Stade
5100 Jambes**

**081/32.71.06
info@crf.wallonie.be
crf.wallonie.be**



Wallonie



CONSEIL RÉGIONAL DE LA FORMATION