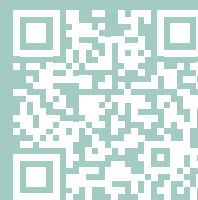


# START RH

LE PROGRAMME  
D'ACCOMPAGNEMENT  
DES DG ET DRH  
DE LA FONCTION  
PUBLIQUE LOCALE ET  
PROVINCIALE

TOUT SAVOIR SUR  
START RH



# START RH

Au travers de ce module non certifiant, le CRF s'engage à vous accompagner dans la professionnalisation de votre RH et dans l'impulsion d'une gestion des richesses humaines cohérente. Si vous êtes (nouveau) Directeur général, Directrice générale ou (nouveau) DRH ou responsable RH, ce module est adapté à vos besoins.

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE DU MODULE

- Un module multimodal incluant des coachings en présentiel et en ligne.
- Un module inclusif où les apprenants sont acteurs du contenu.
- Des coachings 100% interactifs pour optimiser la concentration des participants.
- Des formats courts pour éviter la chute de l'attention des participants.
- Un module multisupport et intégrant divers formats en fonction du profil d'apprentissage (audio, vidéo, texte, activités & évaluation).
- Des experts et des tuteurs pour accompagner et humaniser le parcours.
- Des cas pratiques et des échanges sur les réalités de terrain.

## PUBLIC CIBLE

Ce programme s'adresse à tous les professionnels des pouvoirs locaux qui occupent une des fonctions suivantes :

- Directeur/Directrice général(e).
- Directeur/Directrice ou responsable des ressources humaines.
- Chef de bureau ayant une compétence RH.
- Etc.

La séquence 1 est destinée en priorité aux professionnels des pouvoirs locaux qui sont entrés en fonction il y a moins de 5 ans.

**Envie de rejoindre ce programme ? Besoin de plus de renseignements ?  
N'hésitez pas à nous contacter !**

## *Séquence 1* - DE SEPTEMBRE À DÉCEMBRE

### DÉCOUVREZ LES SPÉCIFICITÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE LOCALE

En participant à la séquence 1, vous :

- Découvrirez les spécificités de la fonction publique locale.
- Rejoindrez un groupe bienveillant d'entraide et de partage.
- Intégrerez un réseau d'acteurs de la RH locaux (DG et DRH).
- Partagerez des expériences et des bonnes pratiques de votre terrain,
- Disposerez d'une série d'outils, directement applicables chez vous.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Au cours des différents coachings et séances d'échange (soit présentiels, soit virtuels), deux objectifs pédagogiques sont visés :

- Découvrir les spécificités de notre fonction publique locale (au travers d'une maîtrise approfondie des Principes généraux de la fonction publique locale et provinciale et du Pacte pour une fonction publique solide et solidaire notamment).
- Partager entre pairs.

## *Séquence 2* - DE JANVIER À JUIN

### DÉVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES MANAGÉRIALES ET VOTRE RÉFLEXIVITÉ

En participant à la séquence 2, vous :

- Développerez une meilleure connaissance de votre style de management.
- Renforcerez vos compétences pour accompagner la transformation des organisations
- Rejoindrez un groupe bienveillant d'entraide et de partage.
- Intégrerez un réseau d'acteurs de la RH locaux (DG et DRH).
- Bénéficierez de l'intelligence collective de ce réseau de professionnels de la RH locale.
- Partagerez des expériences et des bonnes pratiques de votre terrain.
- Disposerez d'une série d'outils, directement applicables chez vous.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Au cours des différents coachings et séances d'échange (soit présentiels, soit virtuels), quatre objectifs pédagogiques sont visés :

- Découvrir votre style de management et votre personnalité de manager,
- Prendre du recul par rapport à votre quotidien et vos pratiques,
- Développer vos compétences managériales et vos soft skills,
- Partager entre pairs.



# ACCOMPAGNEMENT

## LE CRF À VOS CÔTÉS POUR UNE RH EN TOUTE SÉRÉNITÉ !

TROIS MODULES  
D'ACCOMPAGNEMENT  
AU RYTHME DE VOTRE  
ENTITÉ EN FONCTION  
DE VOS BESOINS ET  
DE VOS RÉALITÉS DE  
TERRAIN

Infos & inscriptions

Envie de rejoindre ?  
Besoin de plus de renseignements ?  
N'hésitez pas à nous contacter !

081/32.71.06

[info@crf.wallonie.be](mailto:info@crf.wallonie.be)  
[crf.wallonie.be](http://crf.wallonie.be)

### MODULE 1 : START RH

Le module Start RH s'adresse aux DG et DRH qui souhaitent développer leurs connaissances de la fonction publique locale et monter en compétence au niveau managérial.

### MODULE 2 : E-CO<sup>3</sup>

La mutation d'une gestion uniquement administrative du personnel vers une dynamique de gestion des ressources humaines s'impose désormais à tous de manière évidente. e-CO<sup>3</sup> est un programme d'accompagnement global en ressources humaines conçu pour les entités qui souhaitent s'inscrire dans cette démarche. Que vos objectifs soient d'établir des descriptions de fonction, des fiches de poste, recruter, évaluer, lutter contre l'absentéisme et le turnover, motiver, identifier les compétences à mobiliser, planifier, prévoir, piloter un plan stratégique en RH,... le programme e-CO<sup>3</sup> peut répondre à vos besoins.

### MODULE 3 : ATELIERS THÉMATIQUES

Un module d'accompagnement thématique pour les entités qui disposent d'une vision globale et stratégique de leurs ressources humaines et qui souhaitent mettre en œuvre leurs priorités et objectifs stratégiques RH